

Arbeitsmarktintegration von MigrantInnen und Migranten Schwerpunkt: Geflüchtete

19.12.2019 Mag.^a Anita Erhard



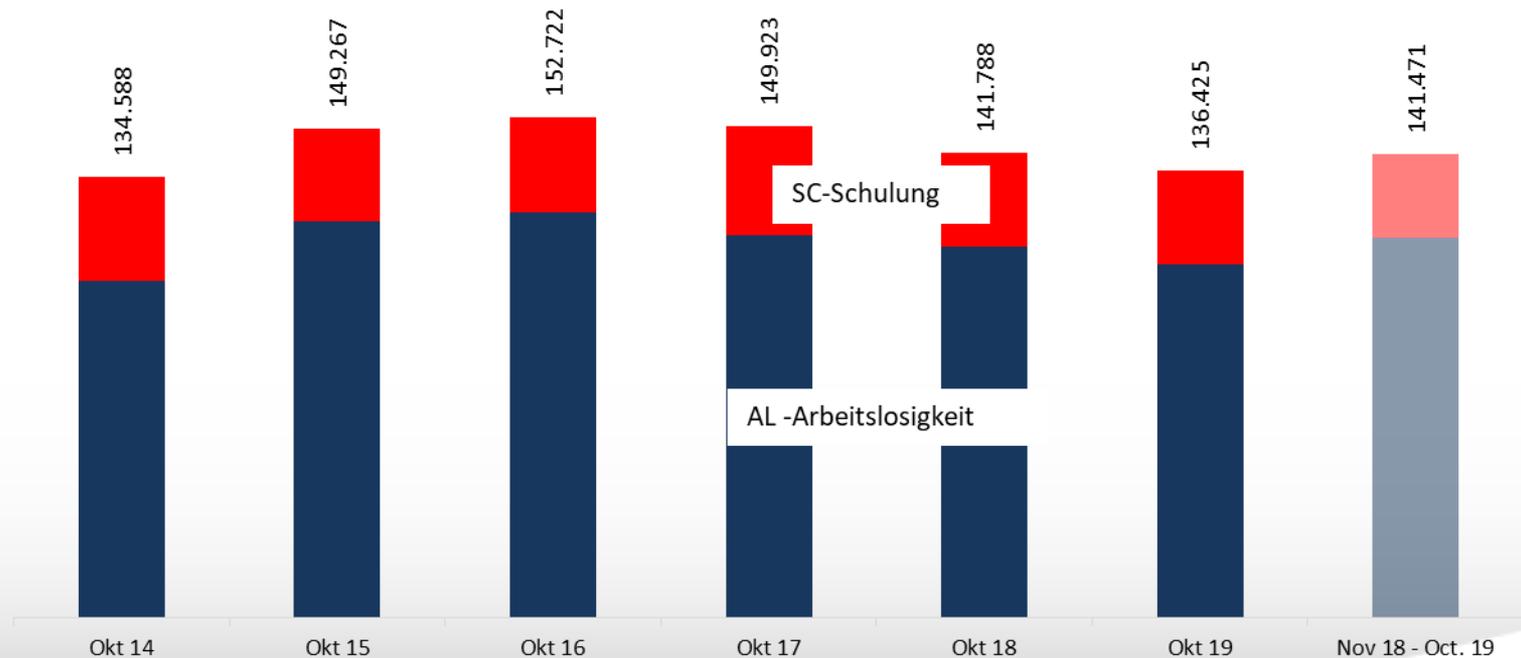
Rückblick & aktuelle Entwicklung

Arbeitsmarkt

- ✓ **AL-Quote:** Wien 11,0% / Österreich 7,0% (Oktober 2019)
- ✓ **Vorgemerkte (AL + SC):** 136.425 in Wien / 354.026 in Österreich (Oktober 2019)
- ✓ Arbeitslosigkeit (AL+SC) in Wien: trotz der immer noch starken Zuwanderung und der ungünstigen Prognosen rückläufig (Jän.-Okt. -7.365), insbesondere die Jugendarbeitslosigkeit (Jän.-Okt. -2.742)
- ✓ Der Zustrom der Asyl- und subsidiär Schutzberechtigten zum AMS reißt (noch) nicht ab. Es gibt nach wie vor 250-400 Neuzugänge pro Monat, trotz stark sinkender Asylanträge
- ✓ Die Zu- und Abgänge an offenen Stellen entwickeln sich 2019 deutlich positiv
- ✓ Das relativ starke Wachstum der letzten Jahre führte v.a. im Westen zu einem spürbaren Fachkräftemangel.

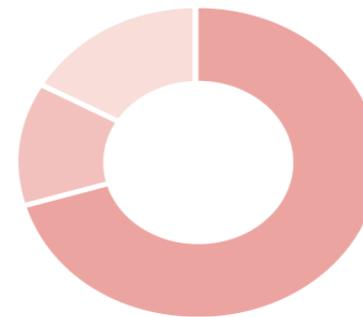
Entwicklung der Wiener Arbeitslosigkeit (AL, SC)

2014 – 2019 (Stichtagsbetrachtung Oktober) &
Zeitraum Nov. 2018 - Okt. 2019



Bevölkerung Wiens nach Staatsangehörigkeit

Top-10 Staatsangehörigkeiten in Wien	Anteil an Gesamtbevölkerung in %
Österreich	69,8
Serbien	4,1
Deutschland	2,5
Türkei	2,4
Polen	2,3
Rumänien	1,8
Ungarn	1,3
Syrien	1,3
Kroatien	1,2
Bosnien und Herzegowina	1,2



- **Österreich:** 69,8 %
- **EU:** 13,1 %
- **Andere:** 17,1 %

Quelle: Statistik Austria; Berechnung AMS 23

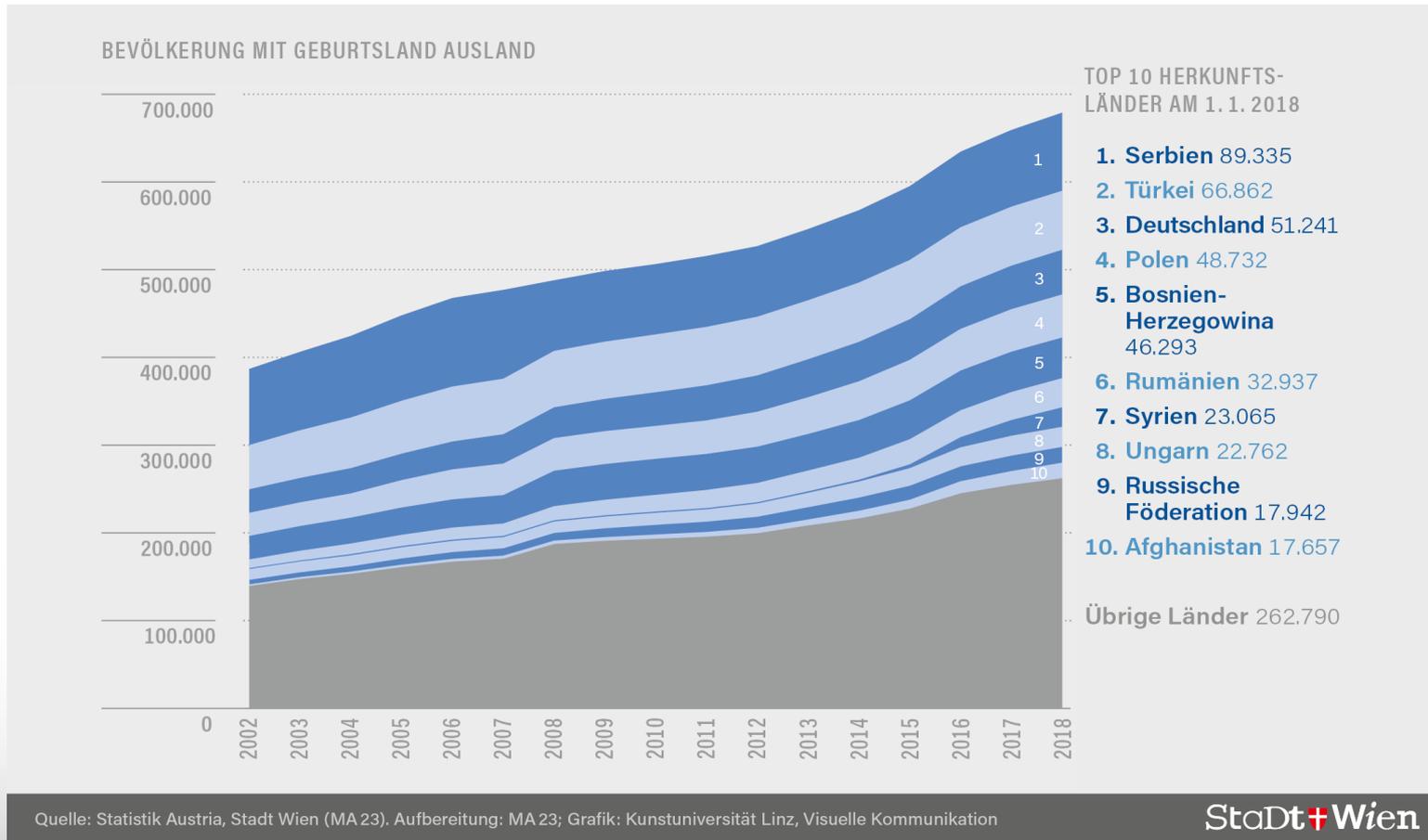
Wanderungssaldo nach Staatsangehörigkeit 2009-2018

Syrien	+23.337 Personen
Rumänien	+18.550 Personen
Deutschland	+17.669 Personen



Quelle: Statistik Austria; Berechnung: MA 23.

Anzahl der im Ausland geborenen Bevölkerung in Wien 2002 bis 2018

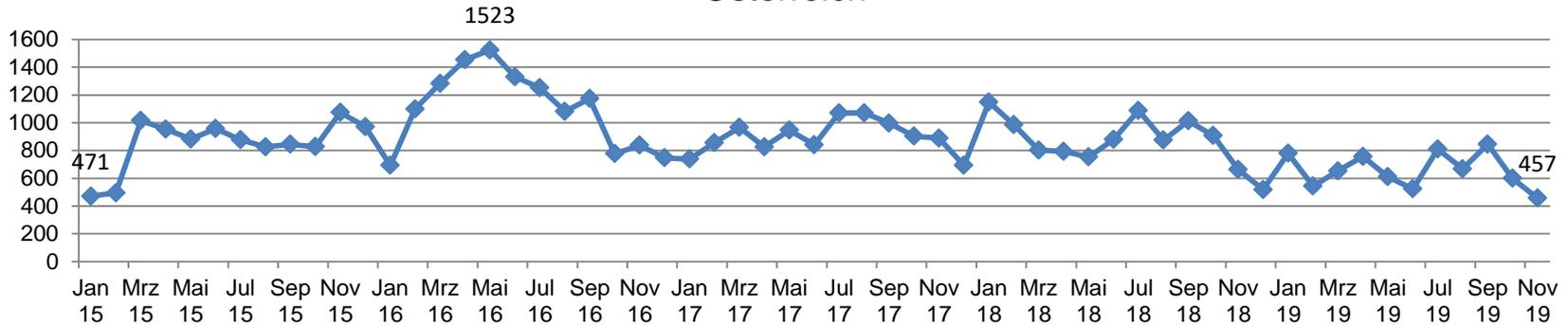


Was heißt das alles für den Arbeitsmarkt

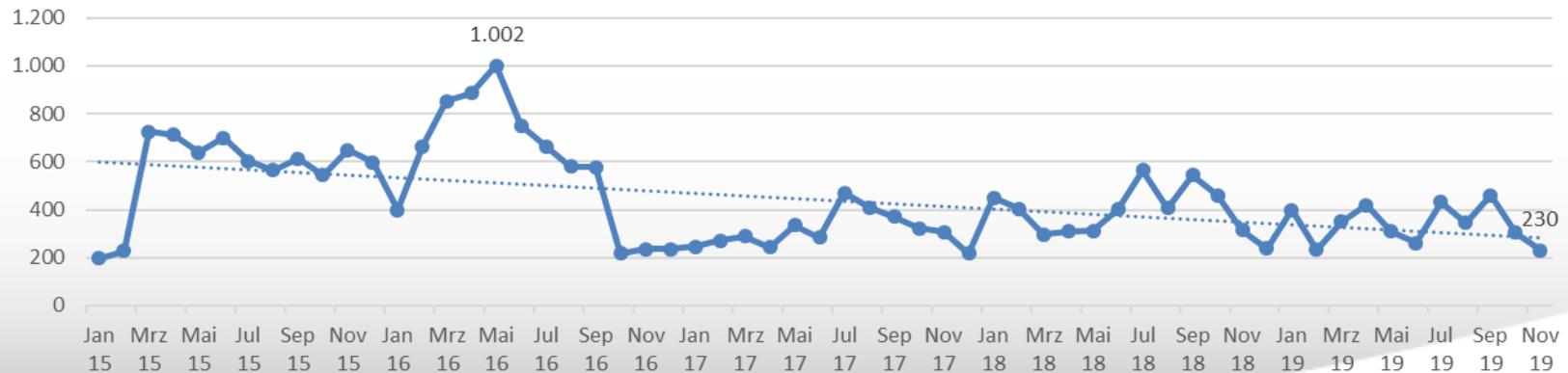
- ✓ Weiter zunehmende Verstärkung ist absehbar. Wien wächst mehr als doppelt so stark wie Restösterreich
- ✓ Berufliche und regionale Mobilität wird auch aus diesem Grund für Arbeitssuchende immer wichtiger. Qualifikation wird auch wegen der zunehmenden Digitalisierung und Automatisierung noch bedeutender. Gering Qualifizierte werden noch weniger Chancen haben
- ✓ Der Zustrom an MigrantInnen scheint nicht abzureißen, Integrationsbemühungen werden daher v.a. in Wien unerlässlich sein
- ✓ Im Westen und Süden des Landes ist ein spürbarer Fachkräfte- und Arbeitskräftemangel absehbar

Neuzugänge anerkannter Flüchtlinge und subsidiär Schutzberechtigter im Zeitverlauf seit Jänner 2015

Österreich

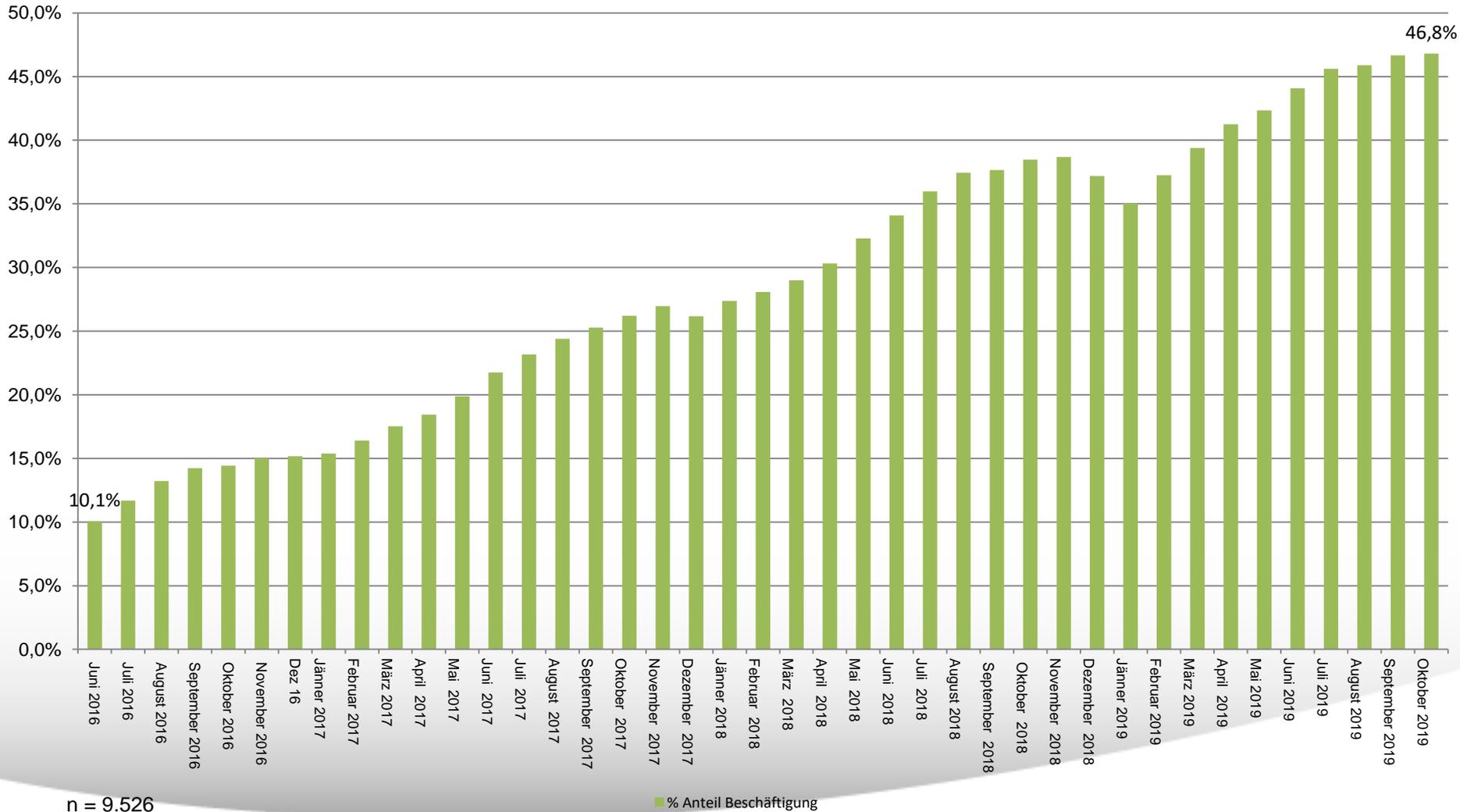


Wien



Arbeitsmarkterfolg – Stichtag – Kontrollgruppe 1

Entwicklung des % Anteils in Beschäftigung seit Ende Juni 2016 (Verbleib 2015_2016)

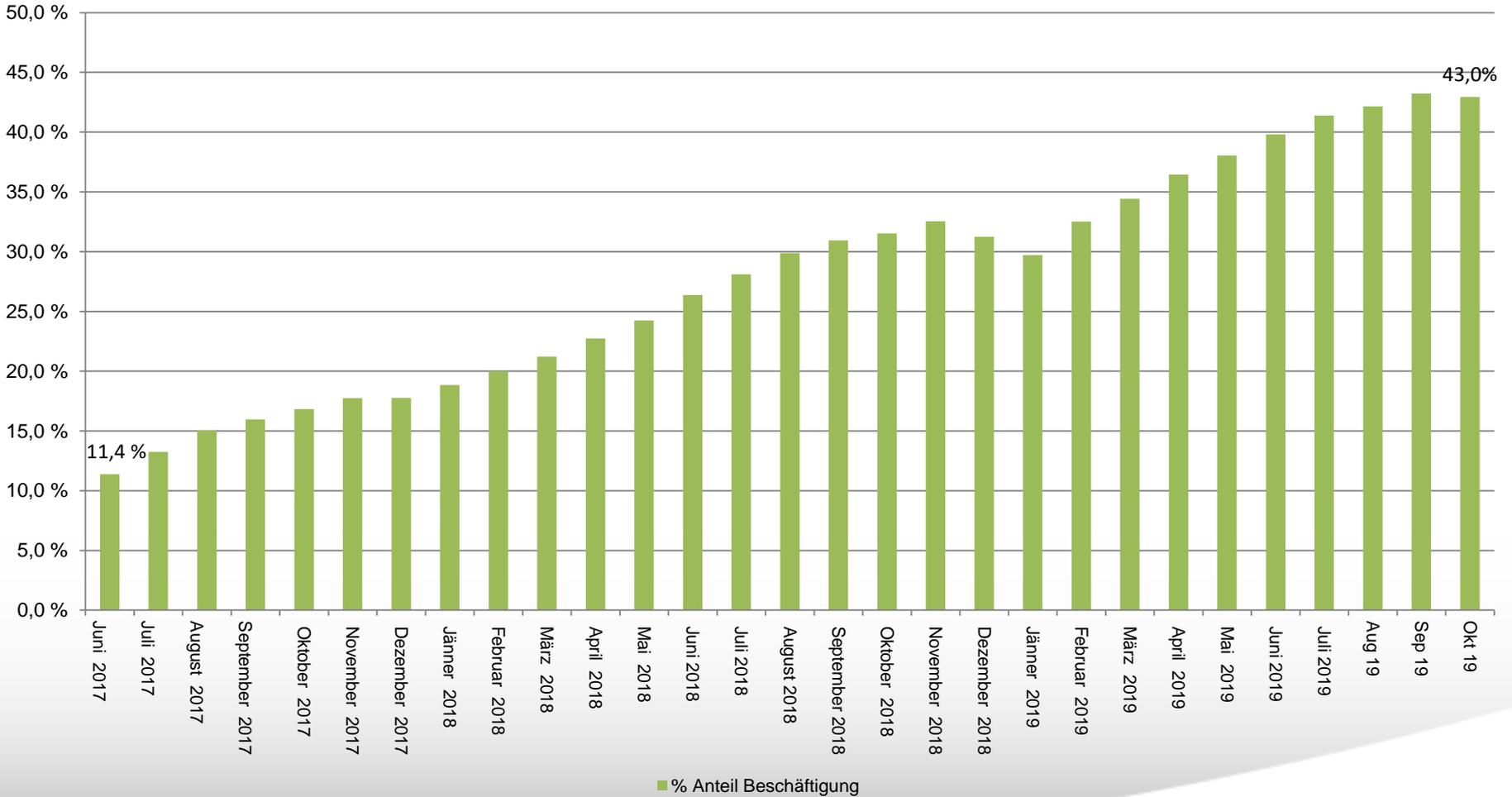


n = 9.526

% Anteil Beschäftigung

Arbeitsmarkterfolg – Stichtag – Kontrollgruppe 2

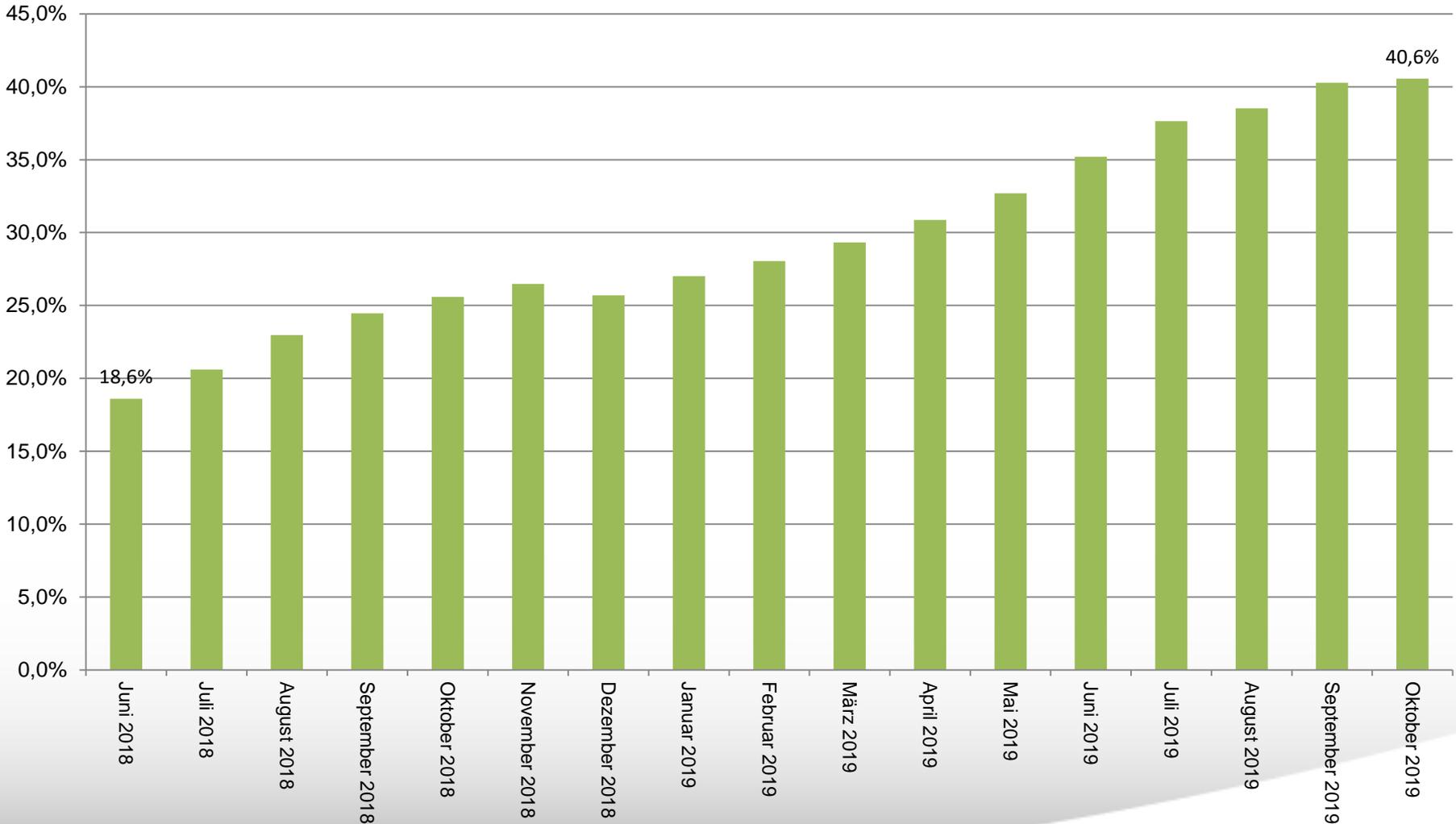
Entwicklung des % Anteils in Beschäftigung seit Ende Juni 2017 (Verbleib 2016_2017)



n= 11.586

Arbeitsmarkterfolg – Stichtag – Kontrollgruppe 3

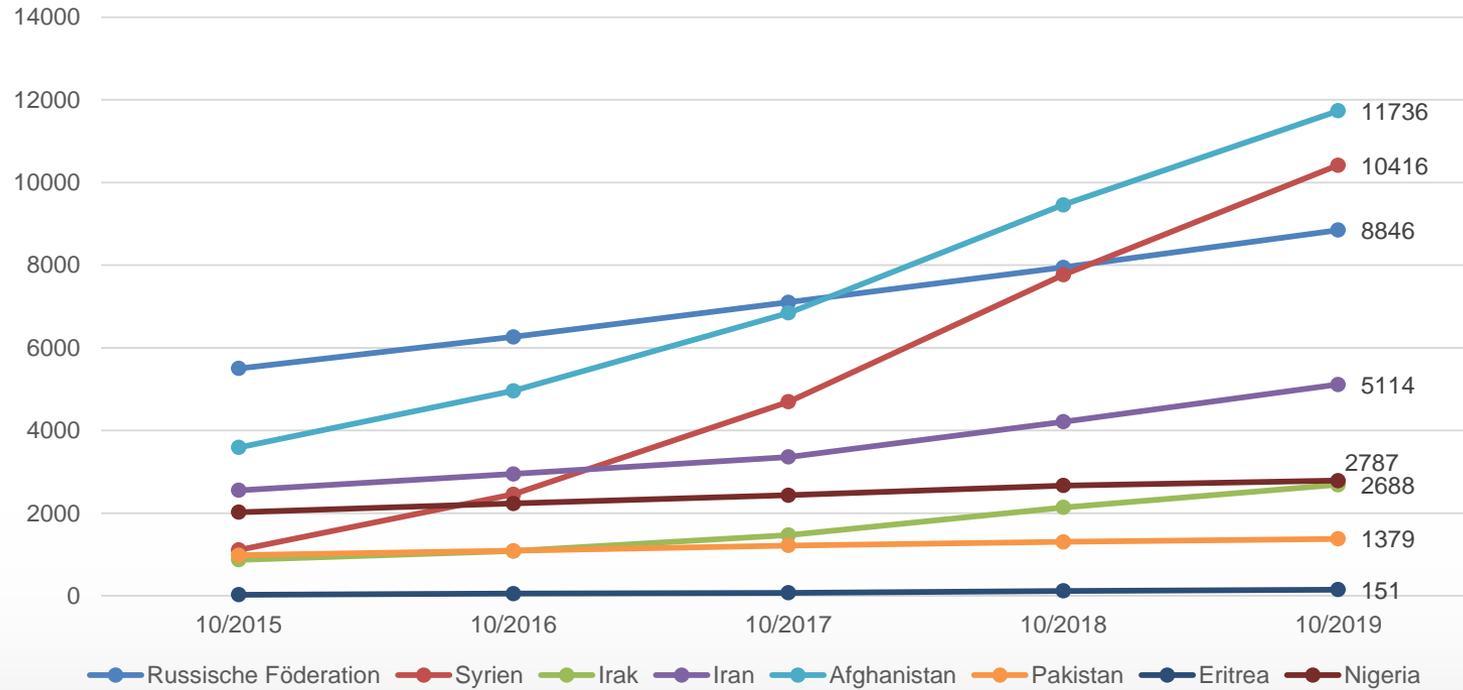
Entwicklung des % Anteils in Beschäftigung seit Ende Juni 2018 (Verbleib 2017_2018)



n = 8.783

■ % Anteil Beschäftigung

Arbeitsmarkterfolg – Unselbständig Beschäftigte (Oktober 2015 bis Oktober 2019)



Arbeitsmarktchancen – Assistenz-System (AMAS)

Das Arbeitsmarktchancen-Assistenzsystem berechnet Wahrscheinlichkeiten der Arbeitsaufnahme, aber keine Vermittlungsfähigkeit von Personen.
Vermittlung ist und bleibt für alle Kunden und Kundinnen das oberste Ziel.



AMAS-Modell – Merkmale

✓ **Persönliche Merkmale**

- Geschlecht
- Alter
- Staatsbürgerschaft
- Ausbildung
- Beruf (Dienstleistung, Produktion)
- Gesundheitliche Beeinträchtigung
- Betreuungspflichten

✓ **Vorkarriere**

(umfasst 4 x 365 Tage vor Beginn eines AMS-Geschäftsfalles = 1.460 Tage)

- Anteil an Beschäftigungstagen im Zeitraum (unter/über 75%)
- Häufigkeit Geschäftsfälle in den 4 Intervallen
- max. Dauer eines Geschäftsfalles > 180 Tage
- Maßnahmenteilnahme (höchste Betreuungsform zählt)

✓ **Regionale Arbeitsmarktbedingungen**

- 5 RGS-Typen

Arbeitsmarktchancen

(Synthesis Modell)

- ✓ Arbeitsmarktchancen NIEDRIG
Weniger als 25%ige Wahrscheinlichkeit, ein Volumen der (ungeförderten) Beschäftigung von zumindest 6 Monate innerhalb von 24 Monaten zu erreichen
- ✓ Arbeitsmarktchancen MITTEL
Alle Jugendliche bis 25 und alle anderen KundInnen
- ✓ Arbeitsmarktchancen HOCH
Mindestens 66%ige Wahrscheinlichkeit, ein Volumen der (ungeförderten) Beschäftigung von zumindest 3 Monaten innerhalb von 7 Monaten zu erreichen plus Personen mit (Wieder-) Einstellzusage

Rückblick Pilotjahr 2019

- ✓ AMAS-Kontaktpersonen sind in allen regionalen Geschäftsstellen im Einsatz (Einzelfälle an BGS → Modell-adaptierungen 2020 in Umsetzung)
- ✓ Einheitliche Argumentationshilfe für BeraterInnen hin zu den KundInnen
- ✓ AMAS-Pilot-Aktivitäten in regionalen Geschäftsstellen gesetzt (Okt. 2019 - März 2020)
- ✓ Erprobung der BBEN (Beobachtungszeitraum läuft seit 1. Juli 2019)
- ✓ AMAS-Projekt in Wien ist beauftragt (Nov. 2019)

Ausblick AMAS im AMS Wien 2019/2020

- ✓ Weiterentwicklung des Betreuungsprozesses für alle AMS-KundInnen mit allen Arbeitsmarktchancen
- ✓ Evaluierung der Ergebnisse aus den Aktivitäten sichern
- ✓ Konzepte für MitarbeiterInnen-Schulungen werden erstellt
- ✓ Weiterbildungen für ca. 1.800 AMS Wien MitarbeiterInnen
- ✓ Bestmöglicher Start mit „AMAS-Betreuung“ im AMS Wien → ab 1. Juli 2020

Rückblick & aktuelle Entwicklung

Budget

- ✓ 2019 keine zweckgebundenen Mittel mehr für die Zielgruppe KON/SUB.
- ✓ Weitgehend konstantes Förderbudget für das Jahr **2020**. Noch stärkere Einschränkungen aufgrund zahlreicher Zweckbindungen.
- ✓ Gewichtsverschiebungen im Förderangebot 2020 als Auswirkungen von AMAS auf die Beratungsformate („BBEN“)

Angebote des AMS Wien (speziell für Geflüchtete)

- ✓ Kompetenzfeststellung
- ✓ Spracherwerb
- ✓ Berufsorientierung
- ✓ Basisbildung
- ✓ Jugendcollege des AMS Wien (speziell für Jugendliche bis 21 Jahre)
- ✓ Anerkennung
- ✓ Qualifizierung
- ✓ Arbeitstraining & Beschäftigung
- ✓ Vermittlung - Überregional

Erstberatungsstelle KON/SUB –
Neue Adresse am Austria Campus in der RGS für den 2. Bezirk

Kompetenzfeststellung und Spracherwerb

- ✓ Kompetenzcheck
- ✓ Kompetenzzentrum zur beruflichen Anerkennung

- ✓ Deutsch
- ✓ Deutsch 4 Job
- ✓ Aktiv Plus
- ✓ div. kleinere Angebote bei Bedarf (zB: C1 Kurs)

Basisbildung, BBE's

- ✓ Blickpunkt Ausbildung,
- ✓ #futurefactory
- ✓ Wissensforum
- ✓ Lernwerkstatt
- ✓ Jugendcollege

- ✓ Check In Plus
- ✓ Perspektive Lernen und Arbeiten (nur für Frauen)
- ✓ *BBE für türkische Frauen (Frühling 2020)*
- ✓ Step2Austria, Step2Job
- ✓ BBEN

Qualifizierung, Arbeitstraining, Vermittlung

- ✓ Qualifizierung zum JOB
- ✓ FIT
- ✓ FIA's, KmS, VOL's ... **QUALIPASS!**
- ✓ New Skills
- ✓ JUST Integration
- ✓ WAFF Jobs mit Ausbildung (Sozial- und Pflegeberufe, Gastronomie / Hotellerie, kaufmännischer Bereich, Technik / Elektronik, Einzelhandel)
- ✓ b.mobile, Perspektive Tourismus, Chance: Tourismusregion Pongau (Übungshotel), Go West (Rezeption, Küche),
- ✓ ECDL, SAP, Englisch, Schweißkurse,.....
- ✓ Arbeitstraining
- ✓ SÖB(Ü), GBP
- ✓ Viele kleine und fremdfinanzierte Projekte (Zertifikatslehrgang für geflüchtete Pädagoginnen, FSW Projekte, SMS Projekte)
- ✓ **SFU MIG**

Siehe dazu u.a.



In Arbeit

Bestellungen bitte an:
michaela.loidolt@ams.at

Ziele 2020

Arbeitsmarktpolitische Ziele 2020	Zielindikatoren
<p>Sicherstellung der beruflichen Ausbildung insbesondere durch die betriebliche Lehrausbildung sowie der Arbeitsmarktintegration von Jugendlichen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zahl der Übertritte > 6 Monate von Jüngeren unter 25 Jahren • Anzahl der vorgemerkten Jugendlichen, die eine betriebliche Lehrstelle aufnehmen
<p>rasche Vermittlung in Arbeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsaufnahmen binnen 6 Monaten Netto AL von Erwachsenen ab 25 Jahren
<p>Langzeitarbeitslosigkeit verhindern/verringern - Integration in den Arbeitsmarkt von am Arbeitsmarkt benachteiligten Menschen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nachhaltige Arbeitsaufnahmen (> 2 Monate) von anerkannten Behinderten • Nachhaltige Arbeitsaufnahmen (> 2 Monate) von Älteren der Zielgruppe 50+ • Nachhaltige Arbeitsaufnahmen (> 2 Monate) von Personen < 50 mit „Netto AL Dauer im Geschäftsfall von zumindest 12 Monaten“ (NAL)
<p>Frauen überproportional fördern</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anteil der Fördermittel für Frauen um 3,5% Punkte über dem Anteil der Frauen an der Arbeitslosigkeit ¹

Ziele 2020

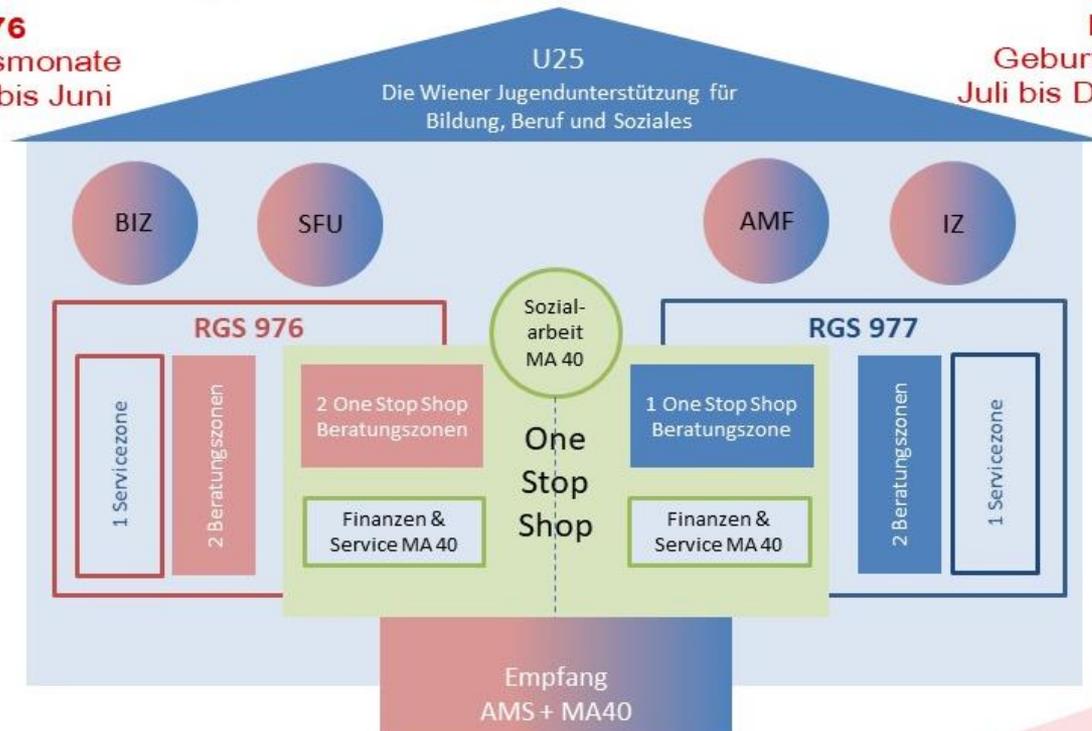
Arbeitsmarktpolitische Ziele 2020	Zielindikatoren
Treffsicherheit der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen erhöhen	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitsaufnahme rate nach Schulung innerhalb von 3 Monaten nach Maßnahmenende von Personen mit mittleren Arbeitsmarktchancen
Beitrag des AMS zur Abdeckung des Fachkräftebedarf sowie zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit durch Qualifizierung	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitsaufnahmen nach Fachkräfteausbildung (Lehrabschluss und höhere formale Ausbildungsabschlüsse)
Einschaltung des AMS am Stellenmarkt sichern	<ul style="list-style-type: none">• Stellenbesetzungen (inklusive Lehrstellen)• Zahl der zugegangenen Stellenaufträge mit einem monatlichen Bruttoverdienst über € 2.000,-

Was sich sonst noch tut

Organisationsstruktur U25

RGS 976
Geburtsmonate
Jänner bis Juni

RGS 977
Geburtsmonate
Juli bis Dezember



U25 -Eckpunkte

- ✓ „U25 – Die Wiener Jugendunterstützung für Bildung, Beruf und Soziales“
- ✓ Neue, zentrale Anlaufstelle für **alle unter 25**, welche im Frühjahr 2020 zusammen mit der **MA40** eröffnet wird
- ✓ 2 Regionale Geschäftsstellen (RGS 976 und RGS 977) sowie Beratungsstelle für Jugendliche der MA40 in einem Haus MitarbeiterInnen von AMS, der Stadt Wien und anderen
- ✓ KooperationspartnerInnen (FSW, KOO, KOST) bemühen sich gemeinsam um die Berufs-, Ausbildungs- und Leistungsanliegen dieser Zielgruppe Implementierung eines One-Stop-Shops (OSS)
- ✓ Entfall von Koordinationsaufwand und Schnittstellen bei der Betreuung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen

U25 -Eckpunkte

- ✓ Standort: Lehrbachgasse 18, 1120 Wien auf 13.000 Quadratmetern
- ✓ Rohbau bereits fertig gestellt, helle und freundliche Räume und moderne Klimatechnik
- ✓ Rund **240 AMS BeraterInnen** und **100 Beschäftigte** der MA40 Betreuung von **26.500 KundInnen**, im Alter von 15 bis 24 Jahre
- ✓ Leitung RGS 976: **Claudia Nosa**, Leitung RGS 977: **Sabine Vilim**
- ✓ Bestehende RGS 970 am Gumpendorfer Gürtel wird mit Eröffnung der U25 aufgegeben

Danke für die Aufmerksamkeit!

